



www.csanadicsoport.com

BIZALOM, KÖLCSÖNÖSSÉG, HŰSÉG A VEZETŐBEN ÉS A CSAPATBAN

HA A VEZETŐ MOSOLYOG...

Az azt jelenti, hogy nyugodt, elégedett, magabiztos. Jól szervezi magát, és élvezni tudja a vezetői szerepet. Bízik magában és az embereiben. A csapata működik. Ha ő jól van, a csapata is jól van. Bízni és bizalmat kialakítani a csapatban Patrick Lencioni szerint ez az alapszint. Ha a vezető emelni akarja a csapat hatékonyságát, egy tudatos folyamattal ezt megteheti.

A tréning ezt a tudatos folyamatot tanítja, kíséri – a bizalmtól az elkötelezettségen át a csapatmunka hatékonyságáig. Mert a vezető lehetővé tudja tenni, hogy az emberek kihozzák magukból a legtöbbet!

TARTALOM - TEMATIKA

1. NAP

Mit értünk bizalom, bizalomépítés alatt
A sebezhetőség lehetősége a munkahelyen
A vezető erőforrásfókuszának kialakítása

2. NAP

A bizalom menedzselésének elemei
A hatalmi helyzet és a biztonságérzet ellentmondása
A vezető jóindulatú törődésének lehetősége, ereje

4. NAP

Hogyan lehet elismerni, hasznosítani egymás képességeit. Minőségi visszajelzések adása – fogadása
A legjobbat feltételezni egymásról elv, az elnézés – kérés 5 módja
Az én sikeres csapatom! – a vezető fejlesztési stratégiájának bemutatása a csoportban

3. NAP

Patrick Lencioni csapatfejlesztő modelljének megismerése. Az 5 szint.
Mi épül a bizalomra a sikeres csapatoknál?
Vezető felelőssége, cselekvési lehetőségei, akadályai

TRÉNING KERETEI, MÓDSZEREI

2 x 2 nap

10-15 fő

ismeret-készség-attitűdfejlesztés

esetfeldolgozás

cselekvésorientáltság

AMIT KAP A RÉSZTVEVŐ

Tiszta és egyértelmű célokat és tartalmakat

Határozott, kreatív, motiváló csoportvezetést

Könnyed-bevonó és intenzív csoportmunkát

Új ismeretet

Témaorientált vezetői készségfejlesztést

Konkrét kérdésekre, esetekre választ

Új vezetői szerepek megalapozását

Régi szokások helyett új forgatókönyvet

Az adott témához kapcsolódó tanulmányokat

Inspirációt, perspektívát, tiszteletet