



VÁLTOZÁS, VEZETÉS, MEGKÜZDÉS

HA A VEZETŐ KÜZD...

Erőfeszítést tesz, változást generál, irányítani-vezetni akar.

Azt mondják, a küzdés fejleszti az emberben az erőt, a jellemet.

Sir Ernest Shackletonot tartják az egyik legnagyobb vezetőnek, aki valaha élt ezen a földön. Megmentette 27 ember életét, akik vele együtt zátonyra futottak az Antarktisz úszó jégtábláján, és ott ragadtak két évre. Mindenki túlélte a kalandot és a küzdelmet, Shackleton kitartó vezetésének köszönhetően.

A Shackleton modell ma is releváns, példaértékű, tanulható.

A tréning fókuszában a változás-megküzdés folyamata, és a vezető képességeinek, eszközeinek mozgósítása áll.

... mert mindenkinek meg van a maga Antarktisa.

TARTALOM - TEMATIKA

1. NAP

A vezető személyisége és driverei-diagnózis

A személyiségjegyek és a driverek hogyan segítenek és mikor akadályoznak?

Erőforrástérkép készítés, mire alapozhatok a változáshoz?

2. NAP

A változási ciklus állomásai

Az egyes szakaszokon mit tegyen, és mit ne tegyen a vezető?

A felnőtt-felnőtt viszony és kommunikáció fenntartása nehéz helyzetekben

4. NAP

Az előző nap témáinak konkrét esetekkel való feldolgozása, akadályok konstruktivitásba fordítása

A csoporttagok támogató, elismerő visszajelzései egymásnak

A vezető megküzdési stratégiájának összegzése, bemutatása a csoportban

3. NAP

A Shackleton modell alapjainak megismerése

Csapatdiagnózis, mit tehet a vezető az elégedetlennel?

Hogyan lehet a „múlton rágódást” jövőorientáltságra váltani?

TRÉNING KERETEI, MÓDSZEREI

2 x 2 nap

10-15 fő

ismeret-készség-attitűdfejlesztés

esetfeldolgozás

cselekvésorientáltság

AMIT KAP A RÉSZTVEVŐ

Tiszta és egyértelmű célokat és tartalmakat

Határozott, kreatív, motiváló csoportvezetést

Könnyed-bevonó és intenzív csoportmunkát

Új ismeretet

Témaorientált vezetői készségfejlesztést

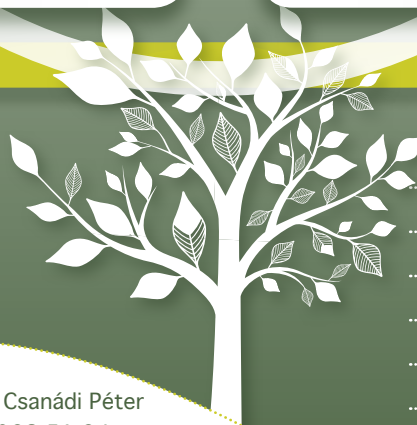
Konkrét kérdésekre, esetekre választ

Új vezetői szerepek megalapozását

Régi szokások helyett új forgatókönyvet

Az adott témához kapcsolódó tanulmányokat

Inspirációt, perspektívát, tiszteletet



Szabó Gabi & Csanádi Péter

Tel.: +36 20 982 51 84

Email: szabogabi@csanadicsoport.com

Web: www.csanadicsoport.com

Cím: Csanádi Csoport, 3. ker., Remetehegyi út 80/a