



# EGYEDÜL NEM MEGY! CSAPATHATÉKONYSÁG, EREDMÉNYESSÉG NÖVELÉSE

## HA A VEZETŐ KÜZD...

Tudja mit, miért csinál, van célja, terve, elképzelése. Ismeri csapatát, és ki akarja hozni belőlük a legjobb működést, amit lehet.

A Group Styles Inventory (GSI) modell lehetővé teszi a vezetőknek, hogy egy reális diagnózisa legyen a csapatáról, és erre alapozva egy megvalósítható csapatfejlesztést végezzen. Ezáltal tudja növelni a csapat teljesítményorientáltságát, együttműködését, a konstruktivitást, a hatékonyságot.

A Human Synergistics által 30 éve kifejlesztett módszer mérhető módon ad választ a csoport működéséről, és konkrét ötleteket és tanácsokat nyújt abban, hogy min, és hogyan érdemes változtatni.

Ezt az eszközt és modellt tanítjuk és gyakoroljuk a tréningen.

„Ha az ember vezető, ... ő az a fickó, akire a többi számít...” – Sir Ernest Shackleton

## TARTALOM - TEMATIKA

### 1. NAP

A tréningcsoport megalakulása, a csoportalakulás fázisainak gyors áttekintése  
Csoportos feladatmegoldás - GSI teszt kitöltése  
A GSI eredmény közös feldolgozása, a 12 működési stílus megismerése

### 2. NAP

Aggresszív, passzív, konstruktív stílusok tudatosítása  
A konstruktív működési stílus kibontása  
Mindennapi helyzetek feldolgozása a 12 stílus által, a konstruktivitást keresve

### 4. NAP

A csoport nehezített problémamegoldó feladatot old meg  
A GSI kérdőív ismételt kitöltése  
A csoport eredményének összevetése az induló GSI eredménnyel, ennek elemzése

### 3. NAP

A vezető diagnózist készít a saját csapatának működési stílusairól  
Belső páros coach munka – a vezető azonosítja a változás irányait, fókuszait és a fejlődéssel kapcsolatos saját elvárásait  
A megállapodás 4 alapelemének tanulása

## TRÉNING KERETEI, MÓDSZEREI

2 x 2 nap

10-15 fő

ismeret-készség-attitűdfejlesztés

esetfeldolgozás

cselekvésorientáltság

## AMIT KAP A RÉSZTVEVŐ

Tiszta és egyértelmű célokat és tartalmakat

Határozott, kreatív, motiváló csoportvezetést

Könnyed-bevonó és intenzív csoportmunkát

Új ismeretet

Témaorientált vezetői készségfejlesztést

Konkrét kérdésekre, esetekre választ

Új vezetői szerepek megalapozását

Régi szokások helyett új forgatókönyvet

Az adott témához kapcsolódó tanulmányokat

Inspirációt, perspektívát, tiszteletet



Szabó Gabi & Csanádi Péter  
Tel.: +36 20 982 51 84  
Email: szabogabi@csanadicsoport.com  
Web: www.csanadicsoport.com  
Cím: Csanádi Csoport, 3. ker., Remetehegyi út 80/a