



www.csanadicsoport.com

## KREATÍV ENERGIÁK A CSAPATBAN

változások, nehéz helyzetek, motivátlanság kezelése a csapatban

### A MODULOK

#### «EGYÜTT ELLENE, AVAGY EGYÜTT VALAMIÉRT» VÁLTOZÁSKEZELÉSI MODUL

1.

##### VÁLTOZÁSOK A CSAPATBAN

- ▶ Változások kézbentartása: szervezeti változások, új tagok belépése, új vezető esetén
- ▶ Elfogadás, azonosulás, mások bevonása
- ▶ Tiszta, egyértelmű kommunikáció – racionális oldal
- ▶ A fogadtatás szondázása – emocionális oldal

##### KÖZÖS ELLENSÉGBŐL KÖZÖS CÉL

#### «CSATÁK A CSAPATBAN» CSOPORT-DINAMIKAI MODUL

3.

##### KONFLIKTUSKEZELÉS

- ▶ Konfliktusok a csoportban: visszavonulás, megakasztás, viccelődés, rivalizálás, fásultság – tünetek és okok
- ▶ Kezelési stratégiák, a konfliktuskezelés lépései

##### CSOPORTTÖRTÉNESEK, CSOPORTFOLYAMAT

- ▶ Észlelési folyamat, szociometria
- ▶ Egyéni viselkedések és jelzések a csoportban
- ▶ Reagálás és visszajelzés – a vezető eszköztára

2.

#### «A NYÍLT NEM ÉS A LÁTSZÓLAGOS IGEN» MOTIVÁCIÓS, MEGGYŐZÉSI MODUL

##### TÜNETEK ÉS OKOK – ÉSZLELÉSÜK ÉS ÉRTELMEZÉSÜK

- ▶ A változásokat, feladatokat, kihívásokat „sokszerűen” megélők kezelése
- ▶ A nyíltan visszautasítók és leszerelésük
- ▶ A látszólag sorba beállók színvallásának elősegítése

##### A VEZETŐ KONSTRUKTÍV SZEREPREPERTOÁRJÁNAK BŐVÍTÉSE

- ▶ Max Clayton szerepelmélete: progresszív, fragmentáló és konfliktusos szerepek
- ▶ A fragmentáló és konfliktusos szerepek progresszív formálása – vezetői eszközök és lehetőségek

##### FORMÁLIS ÉS INFORMÁLIS CSAPATSZEREPEK

- ▶ vezetői feladatok az eredményes és sikeres szerepeltetésért

«BIZALOM ÉS SIKER»  
BIZALOMÉPÍTÉSI MODUL

4.

A BIZALOMÉPÍTÉS FÓKUSZAI

- ▶ Egymás képességeinek, készségeinek megismerése
- ▶ Az egyéni gyengeségek, hiányosságok felvállalása és megismerése
- ▶ Nyíltság és őszinteség
- ▶ „Szólj szám, nem fáj fejem” – az ön - képviselő szerepe a bizalomépítésben
- ▶ Segítségkérés és – fogadás gyakorlata
- ▶ Visszajelzések adása és fogadása
- ▶ Felelősségvállalás

5.

«TÜKRÖK ÉS UTAK»  
GSI (GROUP STYLES INVENTORY) MODUL

GSI ALAPOK, CSOPORTSTÍLUSOK AZ ELMÉLETBEN

- ▶ GSI modell
- ▶ Konstruktív, agresszív és passzív csoportstílusok, a 12 stílus jellegzetességei, tünetei és megjelenési formái

CSOPORTSTÍLUSOK A GYAKORLATBAN

- ▶ Helyzetfeldolgozások
- ▶ Szimulációs gyakorlat

MÉRÉS ÉS VISSZAJELZÉS

- ▶ GSI ideális és tényleges kitöltése, feldolgozása, a szimulációs gyakorlatra vonatkozóan
- ▶ Fejlesztési lehetőségek és utak meghatározása

A MODULOK HASZNAI

TUDATOSAN, SIKERES CSAPATOT ÉPÍTŐ VEZETŐK, AKIK

Alakítani és erősíteni tudják csapatuk változási hajlandóságát és energiáját

Magabiztosan reagálnak a csapatukban történő változásokra

Észlelik és tudatosan kezelik a csoportjukban zajló dinamikai helyzeteket

Képesek fejleszteni csapatukat a siker érdekében.

CSAPATOK, AMELYEK

Bizalmi légkörben működnek

Nyíltan és egyértelműen kommunikálnak

Képesek újítani, fejlődni és fejleszteni

Mentális és racionális egyensúlyban működnek.